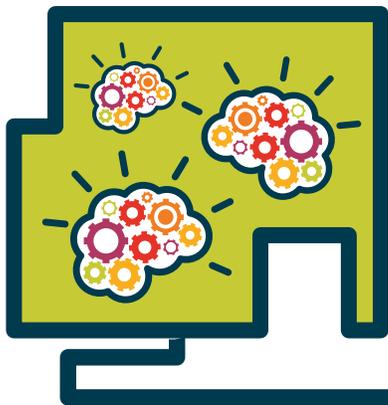


CULTURA Y COMUNICACIÓN EN TIEMPOS DE CRISIS Y VUCA



Viviendo el durante
y preparándonos para
el después, tiempo de prosperar

por  VERÓNICA
FERNÁNDEZ



Una situación de crisis mundial nos está poniendo a prueba como sociedad. Las empresas deben actuar con coherencia y responsabilidad, responder ante sus grupos de interés, salir airoso y prosperar. Apalancarse en su cultura y reforzar la comunicación interna son dos herramientas fundamentales en este camino.

MI APOORTE GRATUITO

Webinars para líderes de la organización



Retos Culturales para tiempos VUCA

- Más allá de la empresa Agile, las emociones ante el riesgo y la incertidumbre
- La Confianza como piedra angular ¿Es un Valor o un Resultado?
- Formula para incrementar la confianza: La credibilidad y la comunicación
- La cultura y el líder en la Era Adaptativa: atención, consciencia y compasión

Liderazgo para generar confianza, Prosperar en el Adaptative AGE

- Líder atento y consciente.
- Más allá de la empatía, la compasión en acción.
- Anticipación y Proactividad para cambiar nuestra zona de influencia
- Aceptación y adaptación ante lo inevitable
- Con prácticas y/o hábitos del día a día para cada uno.

**Sesiones de coaching o asesoría directiva
para líderes de talento o RRHH**



COMUNICACIÓN INTERNA EN TIEMPOS DE CRISIS



Diseñemos juntos la **estrategia de comunicación** a corto y medio plazo
(Preparándonos para la vuelta a la **nueva normalidad**)

- Mensajes
- Preparación de los voceros
- Descubrir y usar canales novedosos
- Potencializar canales virtuales existentes

Creación del Plan de Comunicación

- Potenciar el **diálogo** con espacios de encuentro virtuales
- **Refuerzo emocional** para los trabajadores y sus familias
- La comunicación un apoyo transversal para gestionar el **cambio**



GESTIÓN DEL CAMBIO DE LAS EMOCIONES PARA LÍDERES, RESPONSABLES DE TALENTO/RRHH Y EMPLEADOS



Gestión **emocional del cambio y de la crisis**

- Emociones asociadas a tiempos VUCA y cómo contrarrestarlas
- Curva del **cambio y el líder mindful**

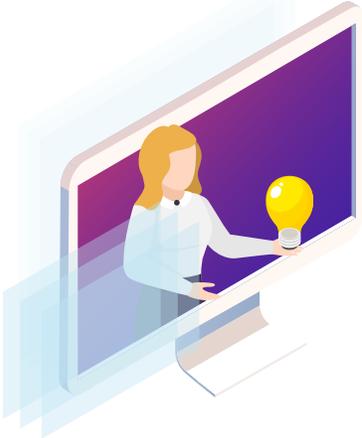
Modelos de **bienestar en el trabajo** (PERMA) y **Cultura**: ¿Cómo nos pueden ayudar?

- **P**ositive Emotions (Emociones Positivas)
- **E**ngagement (Compromiso)
- **R**elaciones
- **M**eaning (Propósito)
- **A**ccomplishment (Logro)

Teletrabajo: los básicos para el éxito

- Gestión del equipo y desarrollo de la cultura de teletrabajo
- Gestión del tiempo en trabajo remoto





METODOLOGÍA VIRTUAL, PERO NO ESTÁNDAR. TOTALMENTE ADAPTADA A CADA ORGANIZACIÓN



3 a 4 sesiones grupales de 2 horas

(máx 10 personas para líderes – máx 50 para empleados) para:

- Analizar cómo los elementos claves impactan en su realidad
- Práctica con ejercicios Realizar plan de aplicación

Actividades de desarrollo: videos, guías de actuación, ejercicios on the job, entre otros.

2 sesiones grupales de seguimiento de 45 min para líderes

- Barreras / Logros
- Mejores prácticas

3 sesiones individuales de 45 min c/u para líderes

*La vida es como una piedra de afilar:
Si te pule o te hace polvo, dependerá de que estés hecho.*

Transformando el talento y la cultura en las organizaciones.

+0034.651.981.364 info@veronicafernandez.com www.veronicafernandez.com

