

# ¿Gestionas la ética?

¿Cómo se aplica el objetivo ético empresarial en las políticas de RRHH?



“ La ética es como el oxígeno, sólo te acuerdas de ella cuando falta ”

- Adela Cortina, Filósofa y catedrática de Filosofía moral

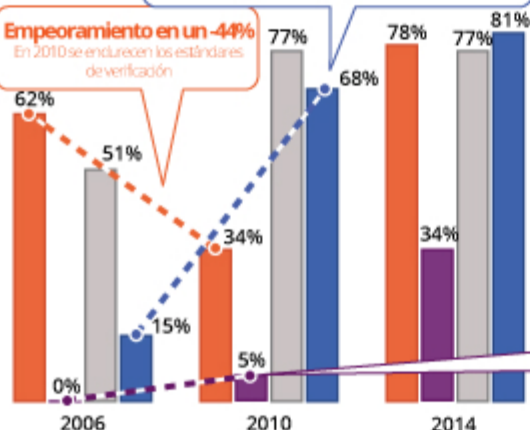
## EVOLUCIÓN DE INSTRUMENTOS ÉTICOS Y SU APLICACIÓN EN RRHH EN ESPAÑA

### INSTRUMENTOS ÉTICOS: TRANSPARENCIA Y BUEN GOBIERNO

**Mejora de 353 %**

Obligación legal de transparencia y buen gobierno (Ley economía sostenible 2011 y de Sociedad de capital 2014)

**Empeoramiento en un -44%**  
En 2010 se endurecen los estándares de verificación



% de empresas del IBEX 35

- Verificación de la Memoria social de acuerdo a estándares internacionales GRI
- Organismos de buen gobierno ad hoc: comité, junta o comisión
- Disponen de códigos de conducta y anticorrupción
- Existen planes directores o políticas de actuación en RSC

**Mejora de 6.000 %** La crisis de valores (sobresueldos y blindaje directivo) ha planteado la necesidad de volver a "examinar la suficiencia de los principios de buen gobierno", Informe OCDE 2009

### APLICACIÓN EN RRHH: EQUIDAD SALARIAL

La crisis de valores (sobresueldos y blindaje directivo) ha planteado la necesidad de volver a "examinar la suficiencia de los principios de buen gobierno", Informe OCDE 2009



% de empresas del IBEX 35

- Ofrecen datos acerca de la remuneración individual de los consejeros
- Toma decisiones sobre retribución directiva es independiente a la junta directiva

**Mejora continuada hasta 100%**  
Obligación legal de transparencia y buen gobierno (Ley economía sostenible 2011 y de Sociedad de capital 2014)

En el 2014 en el IBEX 35

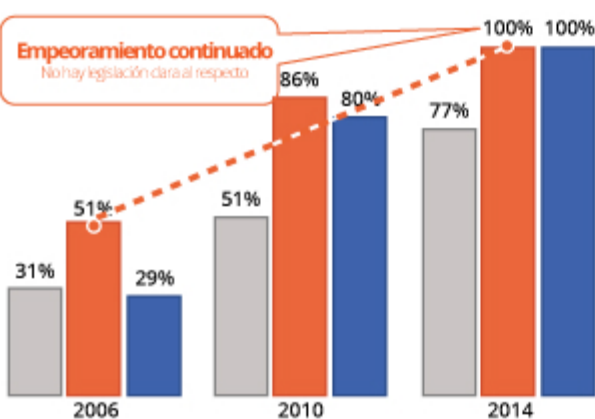
**88** veces el salario medio de la población

Salario medio de los directores mejor pagados (club del millón - sin bonos ni incentivos)

**vs. 250** veces el salario medio de la población

Retribución de los 25 consejeros mejor pagados (incluyendo bonos y incentivos)

**Empeoramiento continuado**  
No hay legislación clara al respecto



### APLICACIÓN EN RRHH: LIDERAZGO ÉTICO



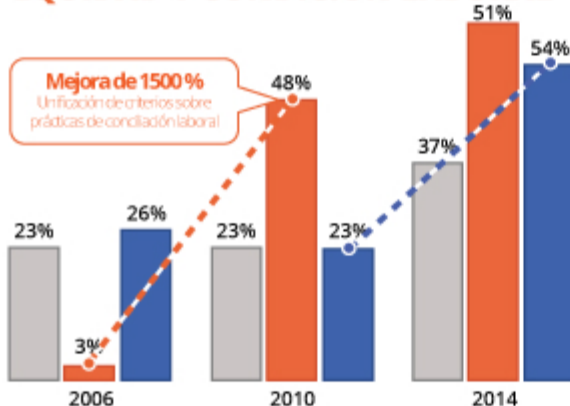
El 36 % de los directivos españoles aprueba prácticas poco éticas en pro del negocio (Encuesta global contra el fraude, EY 2014)

% de empresas del IBEX 35

- Dispone de controles internos, para ayudar a prevenir y detectar actos de corrupción y soborno
- Empresas con presencia en paraísos fiscales
- Establecimiento de canal de denuncias (confidencial) para empleados

### APLICACIÓN EN RRHH: EQUIDAD Y CONDICIÓN LABORAL

**Mejora de 1500%**  
Unificación de criterios sobre prácticas de conciliación laboral



**Mejora en 135 %**

Obligación legal de transparencia y buen gobierno (Ley economía sostenible 2011 y de Sociedad de capital 2014)

% de empresas del IBEX 35

- Informa de políticas de género
- Disponen de políticas de conciliación laboral (apoyo maternidad, flexibilidad, jornada reducida y parcial)
- Salud y Seguridad: reporte de actividades locales

Pero sólo 17% mujeres en el consejo directivo del IBEX 35 (2014)

## AREAS DE RRHH QUE NO SE CONSIDERAN EN INSTRUMENTOS ÉTICOS Y MEJORARIAN SU GESTIÓN

- Formación en ética
- Rotación interna y políticas de promoción
- Resultados encuestas de clima laboral
- Ratio #gerentes/#empleados y relación con línea de mando
- Aspectos relacionados con el compromiso y satisfacción del empleado

“ Los cambios que han realizado las empresas (en relación a la ética y la RSC) son verdaderamente decepcionantes ”

- George Kell, Director ejecutivo del Pacto Mundial



VERÓNICA FERNÁNDEZ

info@veronicafernandez.com  
+34 651 981 364

@verofernandezm  
veronicafernandez.com